

FORMATION DES REPRESENTANTS DU PERSONNEL AU CHSCT (MOINS DE 300 SALARIES)

Durée :	3 jours (21h), pour un effectif inférieur à 300 salariés.		
Modalités d'organisation :	Dates de la formation : Horaires de formation : Lieu de la formation :	Cf. convention de formation	Nombre de participants : 1 à 10 Organisation de la formation : en continu
Public visé :	Membres du CHSCT Délégués du personnel investis des missions dévolues aux membres du CHSCT		
Prérequis :	Absence de prérequis.		
Objectifs :	Etre en mesure de : <ul style="list-style-type: none"> ➤ Développer les capacités à déceler et à mesurer les risques professionnels ➤ Développer les capacités à analyser les conditions de travail ➤ Acquérir des connaissances permettant d'assurer efficacement les missions du CHSCT (ressources, textes réglementaires, informations) ➤ Développer des savoir-faire (analyses d'accidents, évaluation des risques, méthodes d'analyses des manutentions) ➤ Faciliter la mise en œuvre des moyens de prévention les mieux adaptés 		
Moyens pédagogiques :	Exposés ponctuels, brochures, exercices, fiches pratiques, études de cas, travail de groupe, débats, etc...		
Intervenant	Formateur compétent en institutions représentatives du personnel. NB : Le CV de l'intervenant est joint au présent programme.		
Sanction de la formation :	Une attestation de stage est remise à tout stagiaire ayant suivi avec assiduité l'ensemble de l'action de formation.		

Programme :

1^{ère} demi-journée

➤ **INTRODUCTION**

- Présentation des animateurs et des stagiaires
- Programme et objectifs du stage

➤ **L'ACCIDENT DU TRAVAIL ET LA MALADIE PROFESSIONNELLE**

- Définitions (accidents de travail, de trajet, maladies professionnelles)
- Marche à suivre en cas d'accidents et en cas de maladies professionnelles
- Statistiques, indicateurs (taux de fréquence et gravité)
- Conséquences sur les plans humains, économiques et sociales

➤ **COÛT DES ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DES MALADIES PROFESSIONNELLES**

- Coût direct : éléments de tarification, documents à consulter (extrait du compte employeur, fiche de tarification)
- Coût indirect : dépenses et charges consécutives à l'accident

2^{ème} demi-journée

➤ **ORGANISATION DE LA PREVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS EN FRANCE**

- Rôle et missions des différents acteurs extérieurs à l'entreprise (inspecteur du travail, CRAM, médecin du travail, OPPBTP)
- Rôle et missions des différents acteurs intérieurs à l'entreprise (le chef d'entreprise, le comité d'entreprise, le CHSCT, les délégués du personnel)

➤ **LE PHENOMENE ACCIDENT**

- Les à-priori sur l'accident
- La conception multicausale
- Recueil des faits
- Le facteur humain dans l'accident de travail
- Réflexion sur la pratique d'analyses des accidents de travail en place dans l'entreprise

3^{ème} demi-journée

➤ ANALYSE DE L'ACCIDENT DE TRAVAIL

-Etude de cas (recueil des faits, recherche des causes (introduction à la méthode de l'arbre des causes)), formulation et choix des mesures de prévention

➤ LES PRINCIPES DE PREVENTION

-Article L.4121-1 du code de travail

➤ CHOIX DES ACTIONS DE PREVENTION ET DE PROTECTION

-Prévention selon les 9 principes de prévention
-Protection collective
-Protection individuelle

➤ FORMATIONS ET HABILITATIONS OBLIGATOIRES

4^{ème} demi-journée

➤ LE COMITE D'HYGIENE DE SECURITE ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL

-Condition de mise en place et constitution
-Etablissements concernés
-Composition du CHSCT
-Fonctionnement (réunions, secrétariat, crédit d'heures, protection, formation)
-Rôle et missions (mission générale, inspections, études, enquêtes)
-Moyens matériels
-Information et consultation du CHSCT (bilan, programme annuel, registres, interventions d'entreprises extérieures)
-Recours à l'expertise
-Intervention du CHSCT en cas de danger grave et imminent

➤ ETUDES DES DIFFERENTS DOCUMENTS

-Bilan annuel de l'hygiène, de la sécurité et des conditions de travail
-Fiche de renseignements relative à un accident de travail grave
-Canevas d'une réunion de CHSCT
-Exemple d'ordre du jour, procès verbal de réunions

5^{ème} demi-journée

➤ ANALYSE DE L'ACCIDENT DE TRAVAIL

Etude de cas

Travail de groupe (recueil des faits, analyse de l'accident, recherche des mesures de prévention)

La fiche d'analyse des accidents du travail

➤ STRATEGIE DE PREVENTION

- Analyse des risques, méthodologie (repérer les situations dangereuses dans l'entreprise, sélectionner les situations à traiter par ordre d'importance, décider des solutions à mettre en œuvre pour limiter les risques, vérifier et engager des actions correctives si nécessaires)
- Evaluation des risques : décret du 5 novembre 2001

6^{ème} demi-journée

➤ STRATEGIE DE PREVENTION

-Travail de groupe : recherche des situations dangereuses parmi les plus fréquemment rencontrées dans l'entreprise

Exemple : risques liés aux machines, au bruit, aux produits chimiques, à l'utilisation d'écrans, aux manutentions manuelles, à l'intervention d'entreprises extérieures

-Réflexion sur les mesures de prévention à retenir

-Approfondissement de certains thèmes par les formateurs pour aider à la connaissance et à la prévention des différents risques

➤ SYNTHESE DU STAGE – EVALUATION

➤ CLÔTURE DE LA SESSION